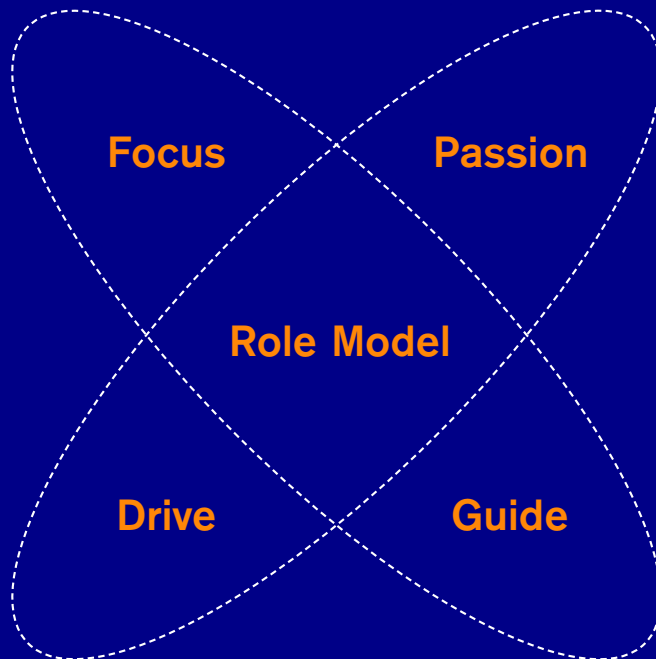


### LEAD – Leadership Excellence At Dräger



LEAD ist die Basis des Dräger Führungssystems. Mit Klarheit, Offenheit und Einheitlichkeit beschreibt es, was wir unter exzellenter Führung verstehen – weltweit.

Die definierten Kriterien sind die Grundlage zur Bewertung von Führungsleistung und -potential. Schon bei der Einstellung von neuen Führungskräften achten wir im besonderen Maße auf die Fähigkeit der Kandidaten, den Anforderungen des Dräger Führungsmodells gerecht zu werden.



#### Als Vorbild handeln

- Verhält sich vertrauenswürdig und zuverlässig
- Erledigt seine tägliche Arbeit mit großem Engagement
- Setzt sich, auch in schwierigen Zeiten, für Kollegen ein
- Trifft angemessene und verantwortungsbewusste Entscheidungen, selbst wenn diese unter Umständen im Widerspruch zu persönlichen Karrierezielen stehen

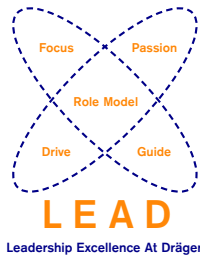
#### Glaubwürdig agieren

- Geht mit gutem Beispiel voran
- Ist in seinen Urteilen und Handlungen berechenbar
- Gibt Fehler zu und lernt aus ihnen
- Das Handeln wird nicht von Vorurteilen und Statusdenken gelenkt

#### Verantwortung für das Unternehmen übernehmen

- Misst bei allem, was er tut, dem Gesamtergebnis mehr Bedeutung bei als Einzelergebnissen, um einen nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg zu sichern
- Bezieht in Verhandlungen eine Win-Win-Position
- Schafft gemeinsame Werte und Maßstäbe für das Erreichen von Zielen
- Engagiert sich stark für Unternehmensziele, wie auch für die Erfüllung der eigenen Verpflichtungen

# Passion



# Focus



## Menschen überzeugen

- Motiviert und gewinnt Verhandlungspartner durch engagierte und zielgruppenorientierte Präsentationen
- Hat eine präzise und gewandte Ausdrucksweise
- Untermauert die eigene Meinung mit schlüssigen Argumenten
- Gewinnt durch einen positiven persönlichen Eindruck
- Verkörpert eine »Can-do«-Haltung

## Motivieren und anspornen

- Ermutigt andere, ihr Potential voll zu entfalten
- Bestärkt und unterstützt andere in ihrer persönlichen Entwicklung
- Gibt offenes, eindeutiges und direktes Feedback zu positiven wie negativen Aspekten
- Delegiert Entscheidungen und Verantwortung
- Zollt Mitarbeitern Anerkennung, indem er ihre besonderen Leistungen würdigt

## Leistungsanreize bieten

- Engagiert sich für ein gleich bleibend hohes Leistungsniveau
- Ist offen und flexibel für neue Lernerfahrungen
- Motiviert andere, nach Erfolg zu streben
- Stellt hohe Qualitätsansprüche an die eigene und die Leistung anderer Menschen

## Kundenorientiert handeln

- Berücksichtigt die Wirkung des eigenen Handelns auf externe und interne Kunden
- Kann sich in den Kunden hineinversetzen und seinen Bedarf verstehen
- Handelt verantwortungsbewusst und erfüllt seine Verpflichtungen
- Bietet dem Kunden eine herausragende Dienstleistung und hohe Qualität

## Komplexe Situationen bewältigen

- Erkennt die zentralen Probleme, wenn verschiedene Aufgaben gleichzeitig zu bearbeiten sind
- Durchschaut komplexe Situationen und kommt zu nachvollziehbaren, logischen Schlussfolgerungen
- Verfügt über eine schnelle Auffassungsgabe
- Erkennt Abhängigkeiten zwischen Problemen und geht geschickt mit diesen um

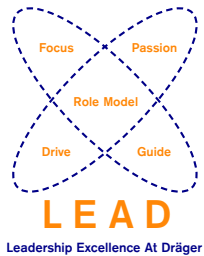
## Strategisch denken

- Nutzt seinen geschäftlichen Überblick, um Entwicklungen zu erkennen
- Behält stets das »Big picture« im Blickfeld
- Verfolgt langfristige Ziele
- Erkennt die Auswirkungen der Gesamtstrategie auf den eigenen Verantwortungsbereich

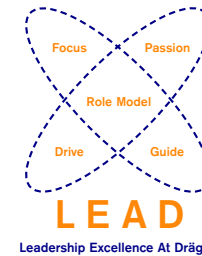
## Innovationen einführen und Veränderungen leben

- Formuliert neue Ideen und inspiriert andere
- Nutzt Intuition, nicht-lineares Denken und neue Blickwinkel, um Erfolg zu gestalten
- Ist bereit, übliche Vorgehensweisen infrage zu stellen
- Ist offen und ohne Vorurteile gegenüber neuen Ideen
- Beteiligt sich aktiv an Veränderungen und engagiert sich stark, um diese auch umzusetzen

# Guide



# Drive



## Die Führung übernehmen

- Positioniert sich mit konkreten Vorschlägen, selbst wenn diese Widerspruch hervorrufen
- Besitzt eine positive und optimistische Grundhaltung
- Signalisiert Selbstbewusstsein durch klare Richtungsvorgaben
- Geht proaktiv an die Lösung entscheidender Probleme heran
- Fordert Leistung und messbare Ergebnisse
- Ergreift günstige Gelegenheiten

## Coach und Mentor sein

- Identifiziert mögliche Nachfolger, um die Weitergabe von Wissen sicherzustellen
- Hält Ausschau nach internen und externen Talenten
- Unterstützt Menschen so, dass sie gesteckte Ziele selbständig erreichen
- Setzt Mitarbeiter nach ihren Stärken und Schwächen ein, um das bestmögliche Ergebnis zu erreichen

## Vielfalt nutzen

- Fördert Geschlossenheit in der Vielfalt
- Erkennt die Unterschiede zwischen den Menschen an und würdigt deren Wert
- Bezieht in Projekten alle Teilnehmer wie auch diejenigen mit ein, die von den Ergebnissen betroffen sind, um Zusammenarbeit zu fördern und Vertrauen zu schaffen
- Geht mit Meinungsverschiedenheiten der Mitarbeiter konstruktiv um

## Einfühlsam handeln

- Passt das eigene Verhalten an die Erfordernisse des Unternehmens an
- Geht einfühlsam mit den Stimmungen und Emotionen anderer um
- Hört aufmerksam zu und nimmt selbst feinste Hinweise und Signale wahr
- Behandelt andere Menschen respektvoll und wertschätzend
- Führt offene, faire und konstruktive Diskussionen

## Netzwerke bilden

- Pfl egt einen offenen Umgang mit anderen Menschen
- Wird von anderen als jemand akzeptiert, mit dem man gern zusammenarbeitet
- Ist im Umgang mit Kollegen und im Team stets auf Integration bedacht
- Initiiert und pfl egt aktiv interne wie externe Partnerschaften und Allianzen zum Nutzen aller
- Gestaltet bereichsübergreifende und eng miteinander verzahnte Projektgruppen, die einem besseren Informationsaustausch dienen sollen

## Sich auf Prozessoptimierung konzentrieren

- Versteht und bewertet Geschäftsvorgänge unter dem Blickwinkel der Wertschöpfung für den Kunden
- Strukturiert und plant Maßnahmen immer mit direktem Blick auf die erwarteten Ergebnisse
- Steigert die Effizienz von Vorgängen, um Kosten zu senken
- Setzt die Ressourcen mit Blick auf Prioritäten und Wertschöpfung ein

## Ergebnisorientiert arbeiten

- Verfolgt Ziele und erfüllt Verpflichtungen konsequent und ausdauernd
- Verliert seine Ziele und Ergebnisse nicht aus den Augen, auch wenn Probleme oder Widerstände auftauchen
- Stellt sich bereitwillig Konflikten, um das gesteckte Ziel dennoch zu erreichen
- Akzeptiert weder unangemessenes Verhalten noch schwache Leistungen

## Durchsetzungsstark auftreten

- Äußert unmissverständlich die eigene Meinung und bezieht auch kontroverse Positionen
- Setzt Beschlüsse und Entscheidungen auch gegen Widerstände durch
- Stellt die Entscheidungen anderer infrage, um die Zukunftsfähigkeit von Lösungen zu erhöhen
- Schafft es, Menschen zu aktivieren

## Entscheidungen treffen

- Wägt mögliche Alternativen gegeneinander ab und trifft fundierte Entscheidungen
- Beweist auch bei riskanten Entscheidungen Mut
- Benennt Kernpunkte und setzt die Umsetzung von Beschlüssen durch
- Ergreift die Initiative, um Vorgänge zu beschleunigen